

BUNDESAUSSCHUSS

Bericht – Referat Zahnärztliches Team / Gender

24.06.2022

Bettina Schreder

**THEMENBEREICH
ARBEITSMARKT
UND
ATTRAKTIVITÄT**

01

ARBEITSMARKT UND SITUATIONSANALYSE



ARBEITSMARKT UND SITUATIONSANALYSE

- **Lt. AMS 15.100 offene Lehrstellen mit Ende 2021**
 - **+ 28,4% zum Vorjahr**
- **Gleichzeitig suchen nur 8.800 Menschen eine Lehrstelle**
 - **- 4,28% zum Vorjahr**
- **Viele Firmen buhlen um Lehrlinge mit unterschiedlichsten Anreizen, zB. Prämien oder Sozialleistungen**
- **Durch die coronabedingten Absagen von Lehrlings- und Berufsmessen wurden junge Menschen schlechter erreicht**

- **Fehlendes klares Berufsbild mit Aufstiegsmöglichkeiten für ZASS / PASS**
- **Es hat keine Strategie zur Entwicklung des Berufsbildes gegeben, um dieses für die Zukunft zu gestalten**
- **KV-Anpassung, um der hohen Fluktuation insbesondere im urbanen Bereich, entgegen zu wirken**
 - **im Vergleich zB. mit dem KV Handel besteht trotzdem noch Spielraum**
- **Anreize für ZASS / PASS sind durch Ordinationen kaum anzubieten**

AUSWIRKUNGEN AUF ZAHNÄRZT:INNEN



ALLGEMEINE AUSWIRKUNG

- **Die Lehre bzw. der Gesundheitsberuf zahnärztliche Assistenz kämpft generell mit Vorurteilen in der Bevölkerung**
- **Immer weniger Menschen suchen eine Ausbildungsstelle**
- **Große Betriebe buhlen um Lehrlinge mit Anreizen in der Ausbildung („Rosinen Picking“)**
- **Kleine Betriebe finden immer schwerer Auszubildende bzw. finden nur Auszubildende ohne der erwarteten Vorbildung**
- **Spannungsfeld kompetente und langjährige Mitarbeiter:innen vs. Gehälter**

DIREKTE AUSWIRKUNG FÜR ZAHNÄRZT:INNEN

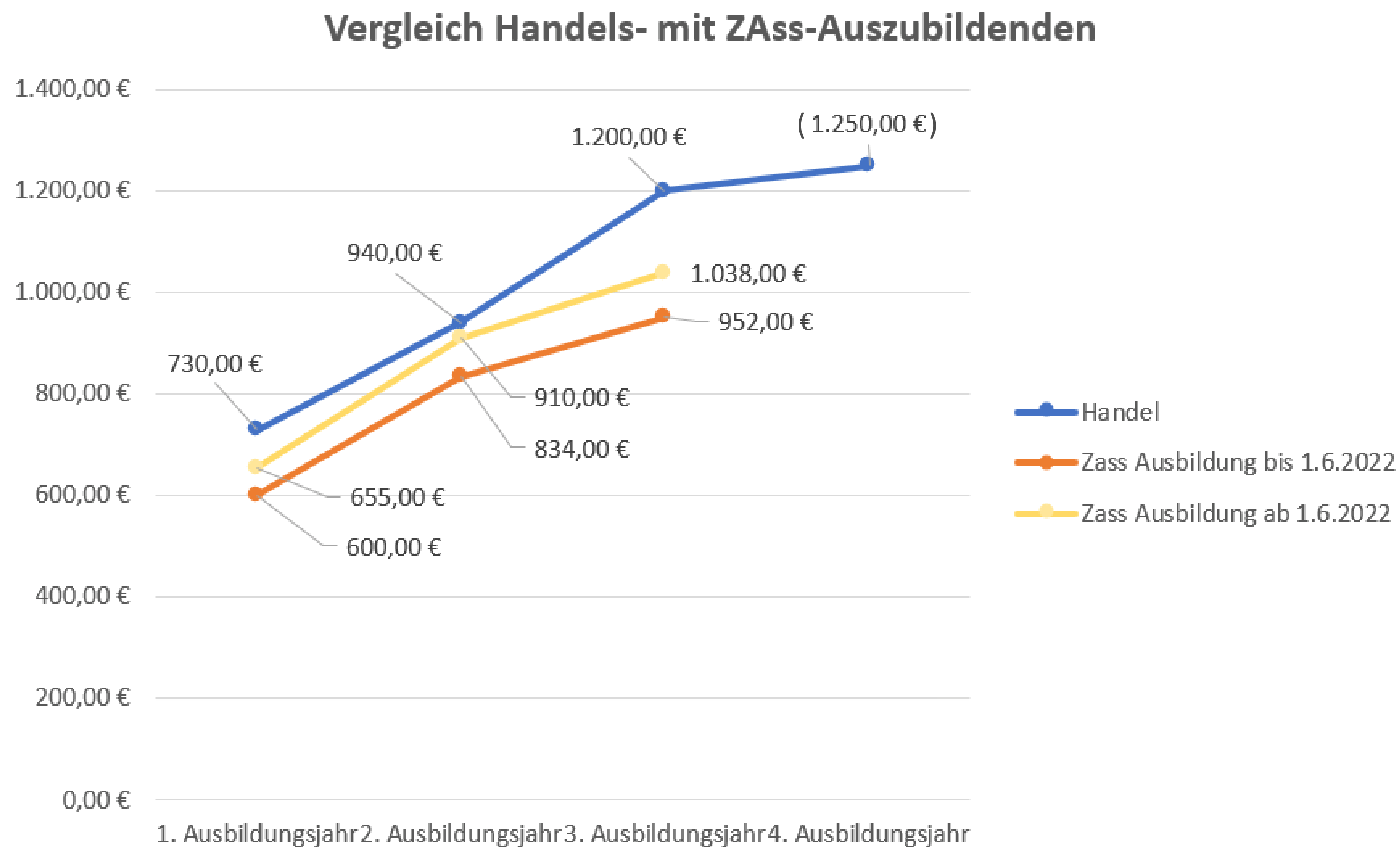
- **Die Anzahl der Auszubildenden wird in den kommenden Jahren vermutlich weiter sinken (Annahme der WKÖ)**
 - **Gerade im urbanen Bereich wird dies durch das bestehende Ausbildungsangebot rasch spürbar werden**
- **Durch die fehlende Vision für den Gesundheitsberuf Zahnärztliche Assistenz fühlen sich wenige junge Menschen angesprochen**
- **Immer mehr Auszubildende verfügen über keine ausreichende Vor- und Allgemeinbildung**
- **Hohe Fluktuation in den Ordinationen unter anderem durch Abwanderung in andere Branchen**

VERGLEICH DER KV-ANPASSUNG UND AUSWIRKUNG



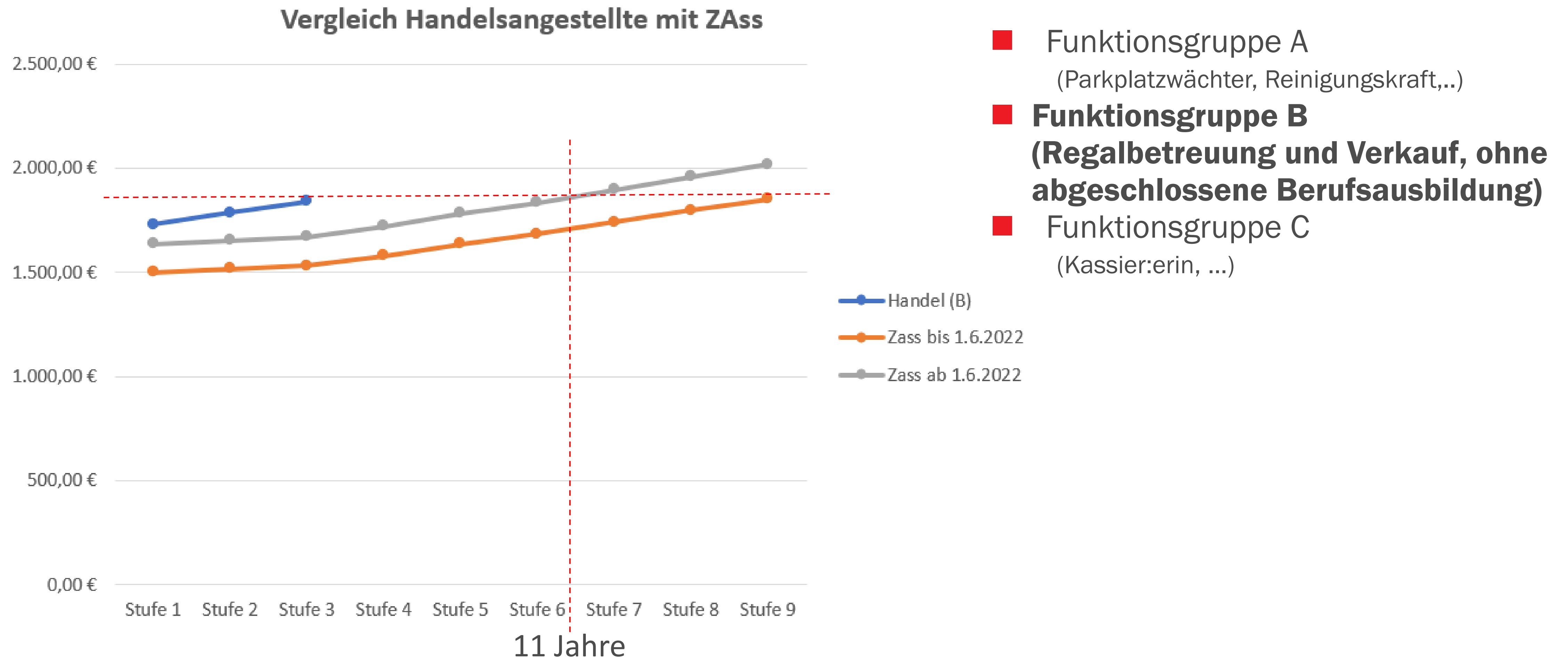
AUSWIRKUNG / VERGLEICH KV-ANPASSUNG

■ Vergleich Gehälter während der Ausbildung (vs. Handel)



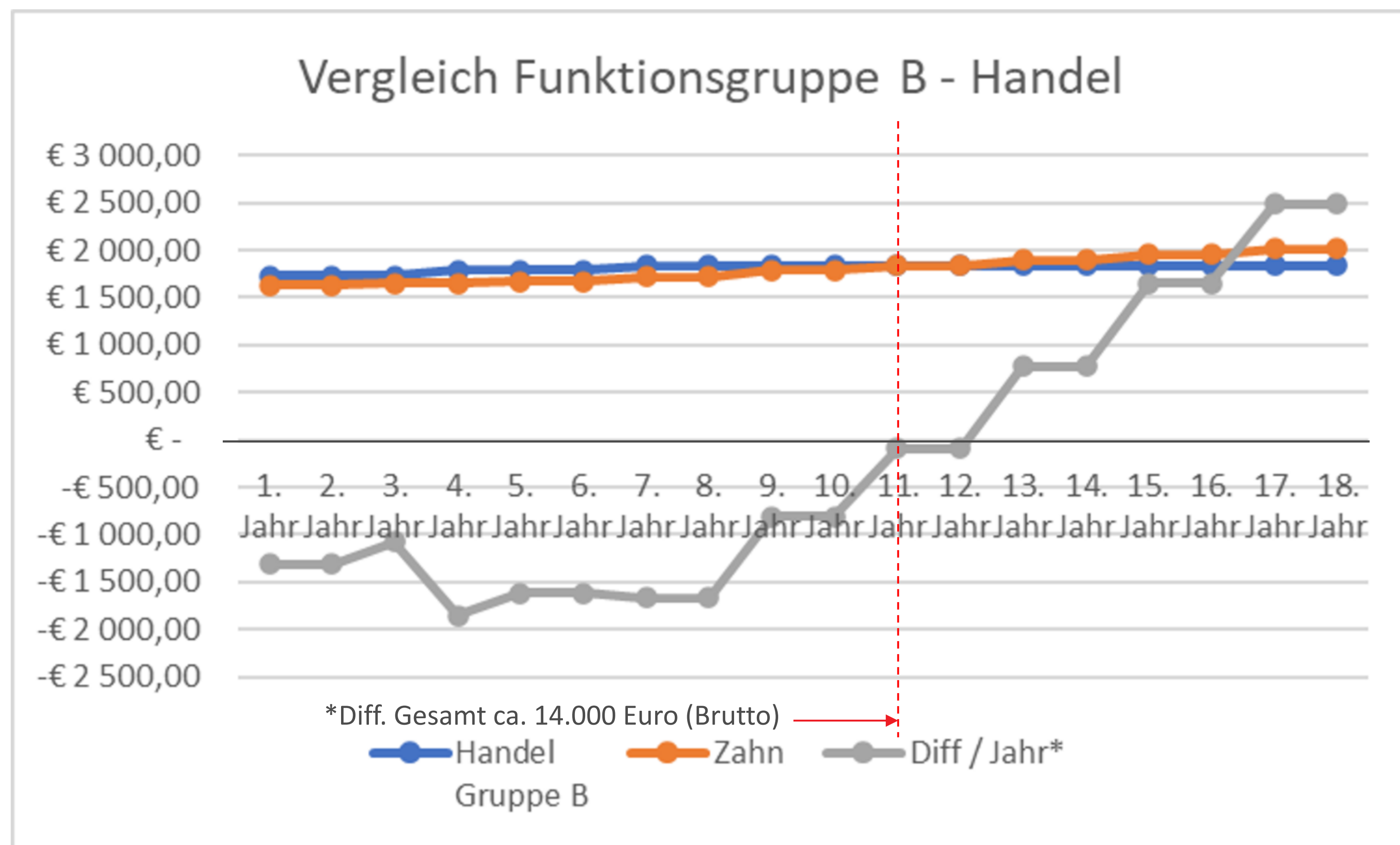
AUSWIRKUNG / VERGLEICH KV-ANPASSUNG

■ Vergleich Mindestgehälter Handel mit ZAss



ALLGEMEINE SITUATIONSANALYSE

■ Entwicklung im Laufe des Berufslebens lt. KV



*Annäherung